

Zajedničko tijelo za tumačenje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine

4. sastanak održan dana 15. siječnja 2025.

Na 4. sastanku održanom dana 15. siječnja 2025. godine, zajedničko tijelo za tumačenje KUT-a donijelo je, na osnovu pristiglih upita slijedeća tumačenja po člancima, kako slijedi:

Članak 9.	Probni rad
------------------	-------------------

Pitanje se odnosi na uvjete koje radnik mora zadovoljiti na probnom radu – da li se oni moraju navesti u samom ugovoru kod tog članka, koliko se moraju raspisati?

Odgovor

Poslodavac utvrđuje uvjete i pravila za probni rad svojim internim aktima ili ugovorom o radu s radnikom.

Članak 19.	Godišnji odmor
-------------------	-----------------------

Pitanje se odnosi na godišnji odmor, ČL. 19. Dakle, radnici imaju osnovu 24 dana (6 radnih dana) i na to smo im dužni pribrojiti dodatne dane po osnovi radnog staža kako slijedi:

- od navršenih 5 godina radnog staža 1 dan
- s navršenih 10 godina radnog staža 2 dana
- s navršenih 15 godina radnog staža 3 dana
- s navršenih 20 godina radnog staža 4 dana s navršenih 30 godina radnog staža 5 dana

Da li se ovdje računa samo staž ostvaren kod nas u tvrtki ili moramo zbrojiti sav radni staž radnika?

Odgovor

Računa se sav radni staž evidentiran u evidenciji pri HZMO. Poslodavac može svojim internim aktima radniku priznati radni staž ostvaren i izvan RH.

Članak 21.	Plaćeni dopust
-------------------	-----------------------

- 1) Članak 21. određuje da radnik ima pravo na plaćeni dopust za smrt djedova, baka, roditelja supružnika i s njima izjednačenih osoba. Koje osobe se smatraju „s njima izjednačene osobe“?

Odgovor

S njima izjednačene osobe u smislu ovog članka se smatra osoba koja s radnikom živi u izvanbračnoj zajednici, u životnom partnerstvu ili neformalnom životnom partnerstvu.

- 2) Određeno je da radnik ima pravo na plaćeni dopust za slučaj teže bolesti ili hitnog liječenja članova uže obitelji. Tko se smatra užom obitelji?

Odgovor

Članom uže obitelji u smislu Zakona o radu i ovog članka smatraju se: supružnik, srodnici po krvi u pravoj liniji i njihovi supružnici, braća i sestre, pastorčad i posvojenici, djeca povjerena na čuvanje i odgoj ili djeca na skrbi izvan vlastite obitelji, očuh i maćeha, posvojitelj i osoba koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati te osoba koja s radnikom živi u izvanbračnoj zajednici, u životnom partnerstvu ili neformalnom životnom partnerstvu.

Članak 40.	Novčane potpore „neprekidno bolovanje“
-------------------	---

Temeljem čl. 40. poslodavac ima obvezu isplate potpore radi bolovanja dužeg od 180 dana, ako nije isplaćena potpora radi bolovanja dužeg od 90 dana.

- 1) Odnosi li se ta odredba na djelatnike koji će od 1.11.2024., od kada je kolektivni ugovor stupio na snagu, biti na BO dužem od 180 dana ili se primjenjuje (i) na djelatnike koji su već na bolovanju dužem od 180 dana, a od dana otvaranja bolovanja koji je bio primjerice već i prije par godina?

Odgovor

Uvjet za isplatu potpore je da radnik u trenutku stupanja na snagu KUT-a ima neprekidno bolovanje duže od 180 dana.

- 2) Što je s djelatnicima koji su primjerice na BO od 1.11.2024. pa do 15.5.2025., te su stekli 180 dana neprekinutog bolovanja, ali ne u jednoj već u dvije kalendarske godine? Imaju li pravo na isplatu potpore s obzirom na to da je kolektivnim ugovorom propisano kako djelatnik ostvaruje pravo na isplatu jednom u kalendarskoj godini?

Odgovor

Radnici ostvaruju pravo na potporu u neoporezivom iznosu koji se isplaćuje jednom u kalendarskoj godini i radnik koji je bio na neprekidnom bolovanju kroz dvije godine ostvarit će pravo na potporu po proteku 180.-og dana bolovanja.

- 3) Odnosi li se navedena odredba kolektivnog ugovora na bolovanje radi bolesti djelatnika ili ista obuhvaća bilo koju vrstu bolovanja (primjerice bolovanje radi njege djeteta, člana obitelji, komplikacije u trudnoći i dr.)

Odgovor

Novčana potpora se isplaćuje na temelju ozljede ili bolesti radnika.

- 4) Da li radnik ima pravo na ovu novčanu potporu po svim vrstama neprekidnog bolovanja dužeg od 180 dana, koji se slučajevi za naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanje) određuju za određene slučajeve bolovanja propisane Zakonom o obveznom osiguranju i Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama (ukupno ima 14 vrsta slučajeva bolovanja).

ili

U slučaju da je odgovor kako radnik nema pravo na naknadu za svih 14 slučajeva ili vrsta bolovanja (pod uvjetom da traje duže od 180 dana) za koje vrste bolovanja ima to pravo?

Odgovor

Novčana potpora se isplaćuje na temelju ozljede ili bolesti radnika. Kolektivnim ugovorom utvrđeno je da je bitan status bolovanja - privremene nesposobnosti za rad, a koja se dokazuje doznakom liječnika.

Članak 40.	Novčane potpore „član uže obitelji“
------------	-------------------------------------

Molim vas tumačenje čl. 40. Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine u vezi s novčanom potporom u slučaju smrti člana uže obitelji, a u vezi s čl. 7. st. 2. r.br. 3. Pravilnika o porezu na dohodak.

Naime, obratila nam se radnica s molbom za isplatu predmetne novčane potpore zbog smrti maćehe, koja je bila udana za njenog oca, a s kojom je živjela od svoje treće godine života, nakon smrti majke, te koja je, zajedno s ocem, o njoj brinula do punoljetnosti, odnosno zaposlenja radnice.

Navedeni članak Kolektivnog ugovora propisuje pravo na potporu u slučaju smrti člana uže obitelji, tj. supružnika, roditelja, djece ili osobe po zakonu izjednačene s njima, u visini od najmanje 400 €.

Prvo pitanje je tko su i po kojem zakonu osobe izjednačene s njima, tj. roditeljem, djetetom i supružnikom?

Ovisno o odgovoru, molim da isti povežete s poreznim aspektom predmetnog prava, s obzirom na to da navedeni članak važećeg Pravilnika o porezu na dohodak propisuje neoporezivo pravo do određene visine samo u odnosu na: bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, druge pretke i potomka u izravnoj liniji, posvojenu i udomljenu djece te djecu na skrbi, kao i punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu.

Odgovor

U odnosu na osobe izjednačene s njima u smislu ovog članka, misli se na osobe koje su pobrojane Pravilnikom o porezu na dohodak - bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, druge pretke i potomka u izravnoj liniji, posvojenu i udomljenu djece te djecu na skrbi, kao i punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu.

Koordinatorica
Žana Plazibat