



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

INICIJATIVA HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA O RAVNOPRAVNOSTI NA RUKOVODEĆIM POZICIJAMA

Rodna raznolikost te ravnopravnost žena i muškaraca na radnom mjestu značajno doprinosi uspješnosti i profitabilnosti kompanija, dugoročnom stvaranju vrijednosti, a time i ekonomskom napretku zemalja. To potvrđuju i brojna znanstvena istraživanja. Usprkos tome, žene se i dalje susreću s brojnim izazovima na tržištu rada posebice kada je riječ o podzastupljenosti na rukovodećim pozicijama, ali i razlici u plaćama.

Žene čine 56% visokoobrazovanog stanovništva u našoj zemlji i njihov udio u visokoobrazovanom stanovništvu prevladava u svim dobnim skupinama mlađim od 60 godina. Istovremeno, prema podacima Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga za 2022. godinu, u kompanijama čije su dionice listane na burzi samo 23% članova nadzornih odbora i 16% članova uprava su žene. Preciznije, 67% kompanija koje su listane na burzi nije imalo niti jednu ženu članice uprave u 2022. godini, a u 34% kompanija žene nisu bile zastupljene u nadzornom odboru. Kako kompanije izlistane na Zagrebačkoj burzi primjenjuju standarde Kodeksa korporativnog upravljanja, proizlazi zaključak da je jaz u rodnoj ravnoteži na razini cijelog hrvatskog gospodarstva još izraženiji. Stoga pred hrvatskim gospodarstvom, ali i društvom u cjelini jasno stoji pitanje – možemo li si dopuštati ovakvo suboptimalo ostvarenje talenata kojima kao gospodarstvo i društvo raspolažemo.

Hrvatska udruga poslodavaca, kao vodeća udruga poslodavaca i predstavnik poslodavaca u socijalnom dijalogu aktivno podržava provedbu i ugradnju Direktive o ravnopravnosti na rukovodećim pozicijama u hrvatsko zakonodavstvo i ostvarenje cilja od najmanje 40% žena u nadzornim odborima, odnosno 33% žena u nadzornim odborima i upravama. Smatramo da je ravnopravnost na radnom mjestu ključan element uspješnog poslovanja za sve poslodavce, bez obzira na njihovu veličinu i sektor u kojem djeluju.

Ovom inicijativom iskazujemo spremnost i namjeru zagovaranja, promoviranja i podrške provođenju ciljeva Direktive, ne samo u kompanijama koje su izlistane na burzi, već i šire od toga.

Pozivamo tvrtke članice HUP-a koje nisu listane na burzi i stoga nisu obveznice Direktive o ravnopravnosti na rukovodećim pozicijama, da aktivno rade na ostvarenju njezinih ciljeva, stvaranju okruženja za profesionalno napredovanje žena i povećanju zastupljenosti žena u svojim upravljačkim tijelima – što potvrđuju svojim potpisom i pristupanjem ovoj Inicijativi.

Pozivamo i naše partnere u socijalnom dijalogu, Vladu Republike Hrvatske i sindikalne središnjice, da se u svom djelovanju i sudjelovanju u korporativnom upravljanju kompanijama različitih veličina priklone provedbi načela i odredbi Direktive o ravnopravnosti na rukovodećim pozicijama.

Obvezujemo se kao Hrvatska udruga poslodavaca da ćemo ciljeve Inicijative ostvarivati prilikom izbora za upravljačka tijela HUP-a kako bismo vlastitim primjerom pokazali dobrobiti rodne ravnopravnosti u upravljačkim tijelima.

Obvezujemo se uspostaviti sustav praćenja napretka u ostvarenju ciljeva Inicijative među našim članicama i redovito na godišnjoj razini izvještavati o napretku.

Uspostavili smo mehanizam kroz koji će predsjednice i predsjednici uprava naših članica prenositi upravljačka i leaderska iskustava s ciljem ohrabivanja i osnaživanja žena za najviše upravljačke funkcije.

Uvjereni smo da zajedničkim djelovanjem možemo brže doći do pravednijeg i uključivijeg radnog okruženja za sve, na korist naših kompanija, gospodarstva, ali i društva.