



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development

HRI



HRVATSKI INDEKS ODRŽIVOSTI

Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj

HRI
HRVATSKI INDEKS ODRŽIVOSTI

dop.hr
DRUŠTVENO ODGOVORNO
POSLOVANJE U HRVATSKOJ



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development

- ⇒ poslovno udruženje
- ⇒ 64 člana 2023.

MISIJA

- ⇒ zastupati poslovni sektor u pitanjima OR-a
- ⇒ sudjelovati u stvaranju okruženja koje podržava i potiče održivi razvoj
- ⇒ poticati održivi razvoj u gospodarstvu



HR PSOR

<https://www.hrpsor.hr/>



DRUŠTVENO ODGOVORNO
POSLOVANJE U HRVATSKOJ

<https://dop.hr/>



facebook.com/HrPsor

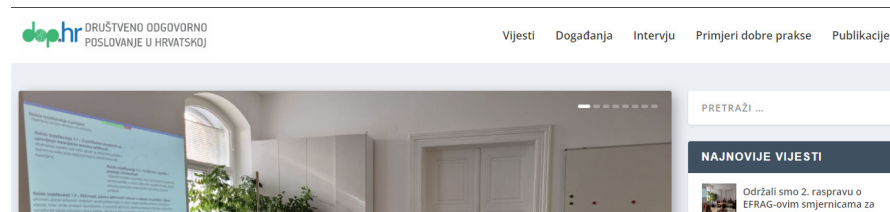
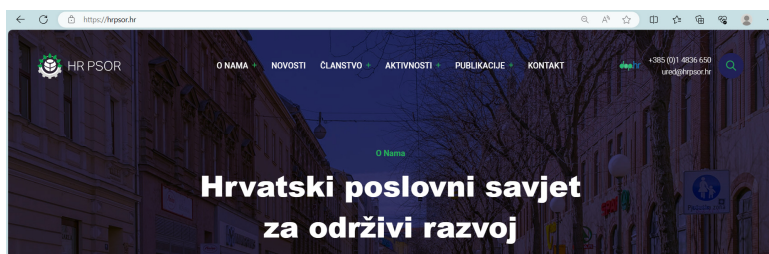


twitter.com/HrBcsd



linkedin.com/in/hr-psor-hr-bcsd

društvene mreže



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj



DRUŠTVENO ODGOVORNO
POSLOVANJE U HRVATSKOJ



Što je HRIO?

- 🌱 nastao prije 16 godina (akademska zajednica, poslovne organizacije)
- 🌱 rezultat rada nacionalnih stručnjaka
- 🌱 13 godina nosio je naziv Indeks DOP-a, danas nosi naziv Hrvatski indeks održivosti – HRIO

Članovi stručne skupine

1. prof. dr.sc. Dragan Bagić
2. Dubravka Bačun
3. prof. dr. sc. Mirna Koričan
4. dr.sc. Mira Lenardić
5. Višnja Jelić Mück
6. prof. dr.sc. Mislav Ante Omazić
7. Andreja Pavlović
8. mr. sc. Sanja Crnković Pozaić
9. dr. sc. Domagoj Račić
10. mr. sc. Marina Škrabalo
11. dr. sc. Mirjana Matešić



- 🌱 metodologija koja omogućuje **sveobuhvatan uvid u primjenu vlastitih održivih poslovnih praksi**



O metodologiji

- 🌱 Razvijena ne temeljem CR Award BITC-a, tako da su teme i pokazatelji unutar svake dimenzije prilagođeni hrvatskim prilikama te da su zadovoljavali kriterije
 - **relevantnosti** za procjenu korporativne održivosti
 - **dostupnosti** i **provjerljivosti** informacija
- 🌱 Metodologija je **pretočena u upitnik** koji kompanije popunjavaju temeljem **poslovnih podataka** za prethodnu financijsku godinu
- 🌱 Upitnik se u broju pitanja razlikuje s obzirom na veličinu kompanije – velike i srednje kompanije popunjavaju najveći broj pitanja – **151**, javne kompanije – **114**, dok male i mikro kompanije popunjavaju – **68**
- 🌱 Prosječno godišnje upitniku pristupi 100-injak kompanija



O metodologiji (2) – HRIO područja vrednovanja

Upitnik HRIO podijeljen je u 6 poglavlja:

➤ Održivo korporativno upravljanje

- Održivi razvoj u strateškim dokumentima poduzeća
- Uloga uprave u odlučivanju o korporativnoj održivosti
- Odgovorno poslovanje u tržišnim odnosima
- Lobiranje i javno zagovaranje

➤ Radna okolina

- Odgovorna politika zapošljavanja i vrednovanje rada
- Ulaganje u obrazovanje i zapošljivost zaposlenika
- Kvaliteta i sigurnost radnih uvjeta
- Suradnička organizacijska klima
- Politika raznolikosti i jednakih mogućnosti na radnom mjestu

➤ Upravljanje okolišem

- Upravljanje
- Provedba mjera zaštite okoliša
- Dodatna pitanja obvezna za proizvodna poduzeća

➤ Odnosi sa zajednicom

➤ Ljudska prava

➤ Dječja prava

Svako od poglavlja donosi maksimalno **100 bodova**

Bodovi su ponderirani, svako poglavlje ima **jednaku relativnu vrijednost** (težinu) - ostvarenost unutar svake od 6 (5) dimenzija 0 -100% (500 bodova)

Ovim bodovima se pribraja max 100 bodova koje dodjeljuje komisija - **kvalitativna komisijska procjena** sadržaja odgovora na otvorena pitanja

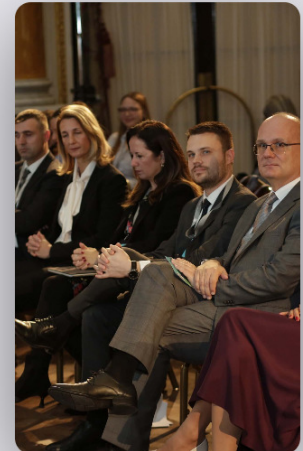
Članovi komisije:

1. **prof. dr. sc. Mislav Ante Omazić, EFZG**
2. **dr. sc. Paul Stubbs, Ekonomski institut**
3. **dr. sc. Sanja Tišma, IRMO**
4. **Nataša Novaković i Milka Kosanović, HUP**
5. **Dragica Bagarić, Eko-ozra**
6. **Dijana Varlec, HR PSOR**
7. **dr. sc. Mirjana Matešić, HR PSOR**



O metodologiji (3) – provedba HRIO natječaja

- 🌱 Upitnik je dostupan za popunjavanje na HRIO platformi uz **prethodnu registraciju**
- 🌱 Interaktivno odgovaranje na pitanja
- 🌱 Dostupan je svim kompanijama **bez naknade**
- 🌱 U lipnju se otvara natječaj te je otvoren **do kraja rujna**
- 🌱 **Bodovanje je automatizirano** – formira se lista poduzeća
- 🌱 Komisija dodatno vrednuje otvorena pitanja
- 🌱 HRIO je pristupačan i pouzdan alat za **procjenu vlastitih održivih praksi**, ali i za **edukaciju te praćenje napretka u provedbi**





Kategorije nagrada HRIO

Glavne nagrade

1. Kategorija velika poduzeća
2. Kategorija srednja poduzeća
3. Kategorija mala poduzeća
4. Kategorija javna poduzeća

Sektorske nagrade

1. Nagrada za najveći napredak
2. Nagrada za održivo korporativno upravljanje
3. Nagrada za upravljanje okolišem – proizvodna
4. Nagrada za upravljanje okolišem – neproizvodna
5. Nagrada za radnu okolinu
6. Nagrada za odnose sa zajednicom
7. Nagrada za ljudska prava
8. Nagrada za dječja prava





Hrvatski indeks održivosti
Iz kružnog menija molimo odaberite cjelinu

Upravljanje
0 / 41 (0.00%)

Ljudska i dječja prava

Radna okolina
0 / 45 (0.00%)

Zajednica
0 / 16 (0.00%)

Okoliš
0 / 30 (0.00%)

Statistike
Ispunjenost upitnika po poglavljima

Poglavlje	Broj pitanja	Odgovoreno	Postotak
✓ Održivo korporativno upravljanje	43	43	100.00%
✓ Radna okolina	45	45	100.00%
✓ Upravljanje okolišem	30	30	100.00%
✓ Odnosi sa zajednicom	16	16	100.00%
✓ Ljudska prava	8	8	100.00%
✓ Dječja prava	9	9	100.00%

Zadnje prijave
5 zadnjih prijava korisnika: dijana u HRIO sustav

Made by **Revoloop**
Verzija aplikacije: 2.6



Hrvatski indeks održivosti

Upravljanje / Održivi razvoj u strateškim dokumentima poduzeća

U.1.1 Očituje li se vaše poduzeće u nekim temeljnim dokumentima o održivom razvoju ili društvenoj odgovornosti?

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> DA, u misiji | <input type="checkbox"/> DA, u viziji |
| <input type="checkbox"/> DA, u poslovnoj strategiji | <input type="checkbox"/> DA, u strategiji održivog razvoja |
| <input type="checkbox"/> DA, u nekom drugom strateškom dokumentu | <input type="checkbox"/> NE |

MOGUĆE VIŠE ODGOVORA

U.1
Održivi razvoj u strateškim dokumentima poduzeća

U.2
Uloga uprave u odlučivanju o korporativnoj održivosti

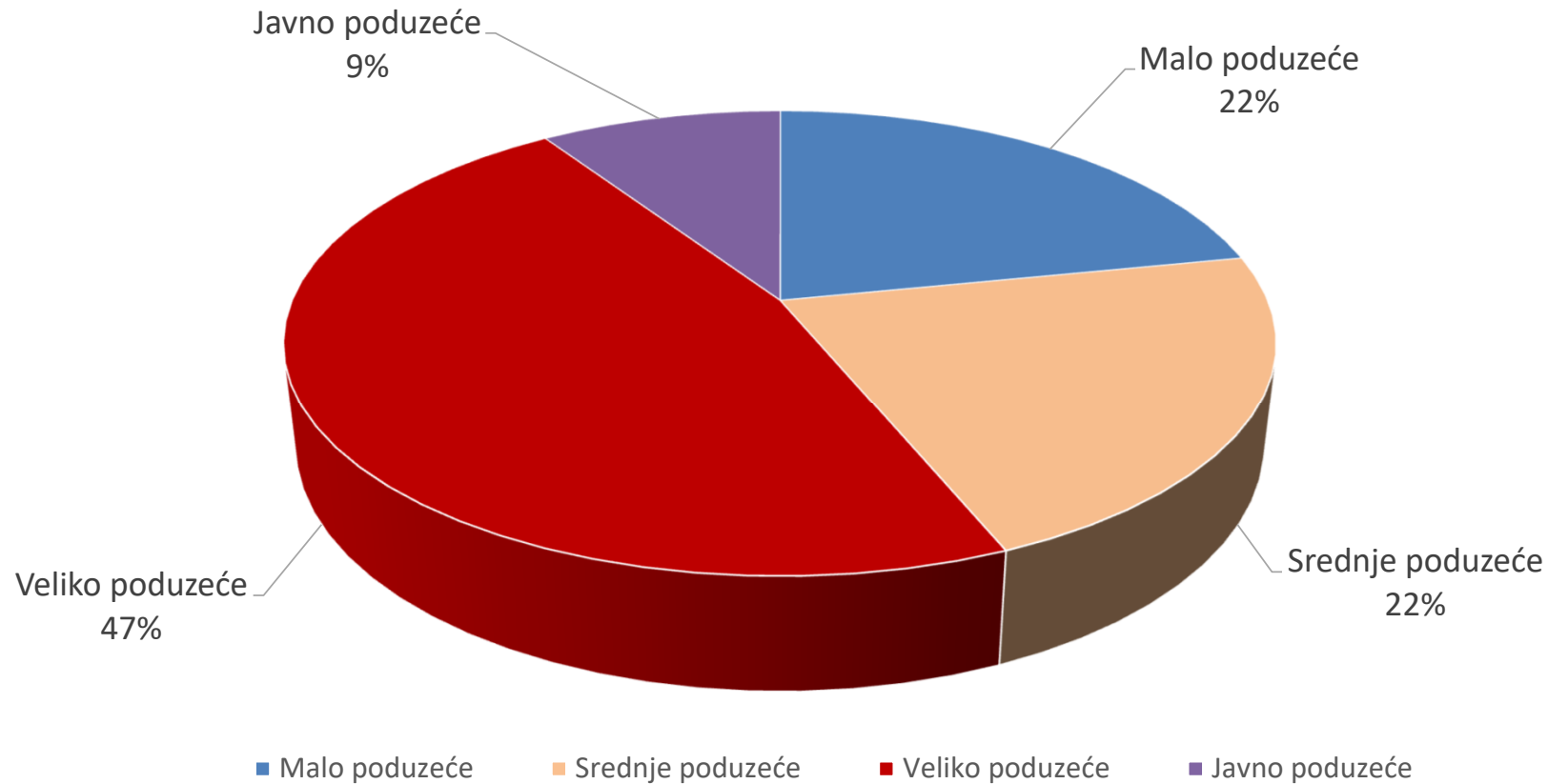
U.3
Odgovorno poslovanje u tržišnim odnosima

U.4
Lobiranje i javno zagovaranje



Sudionici HRIO 2022 / 2023

Udio prema tipu poduzeća - 2023





Upitnik HRIO – rezultati i koristi








Izveštaj o rezultatima evaluacije za:

koji je sudjelovalo u natječaju HRIO 2023. godine. U vašoj skupini **velikih poduzeća** prosječno ostvareni broj bodova je 382.02, a maksimalno ostvareni broj bodova je 473, a vi ste ukupno ostvarili **447** bodova.

U nastavku se nalazi tablica s pregledom bodova u pojedinom području

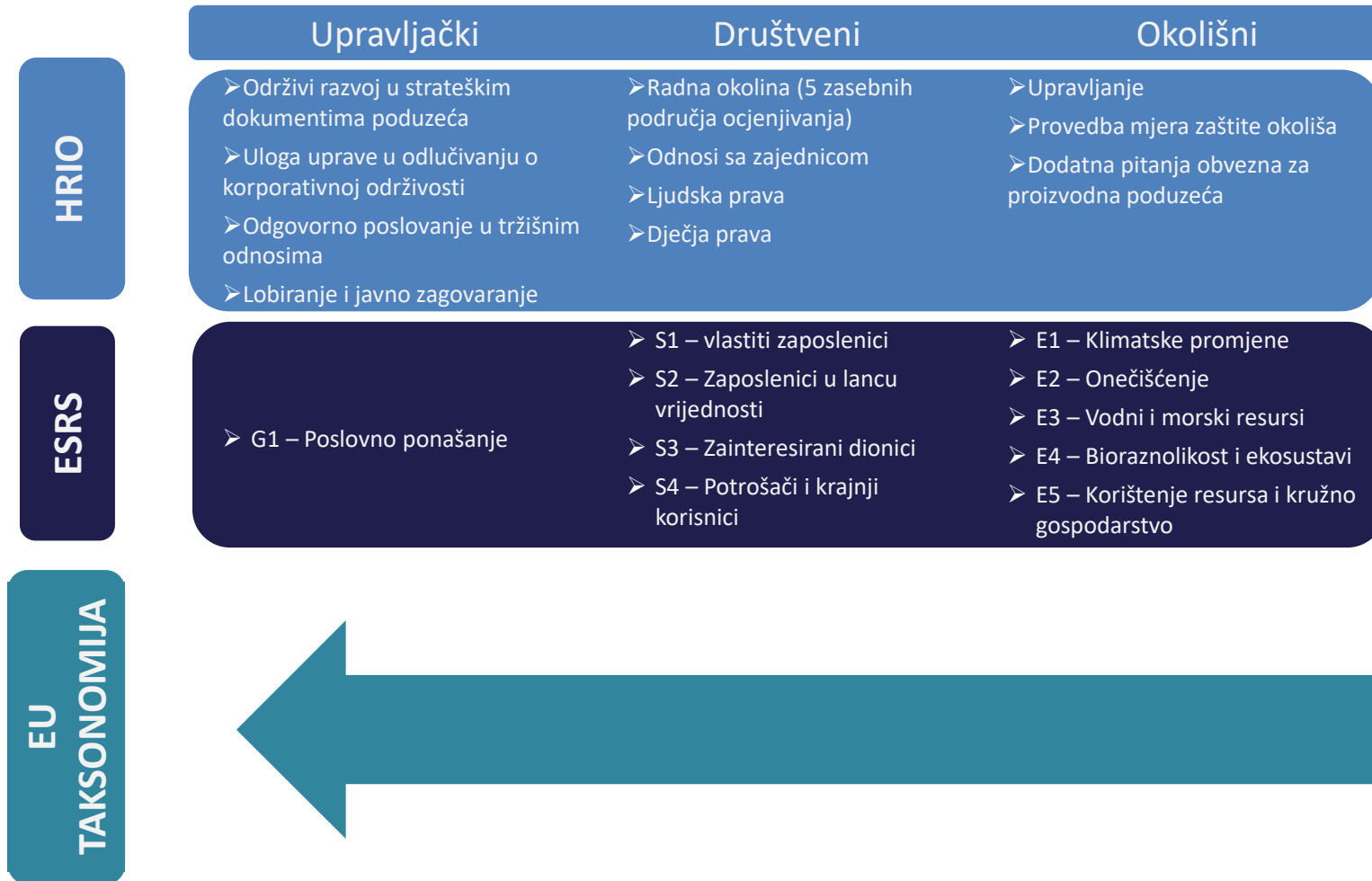
Područja	Ostvareno	Prosjek
1. Upravljanje	100%	82%
U.1. Održivi razvoj u strateškim dokumentima poduzeća	100%	84%
U.2. Uloga uprave u odlučivanju o korporativnoj održivosti	100%	80%
U.3. Odgovorno poslovanje u tržišnim odnosima	100%	79%
U.4. Lobiranje i javno zagovaranje	100%	84%
2. Radna okolina	86%	73%
RO.1. Odgovorna politika zapošljavanja i vrednovanja rada	83%	71%
RO.2. Ulaganje u obrazovanje i zapošljivost zaposlenika	73%	66%
RO.3. Kvaliteta i sigurnost radnih uvjeta	100%	64%
RO.4. Suradnička organizacijska klima	92%	80%
RO.5. Politika raznolikosti i jednakih mogućnosti na radnom mjestu	90%	83%
3. Okoliš	86%	68%
O.1. Upravljanje	100%	89%
O.2. Provedba mjere zaštite okoliša	90%	77%
O.3. Dodatna pitanja obvezna za proizvodna poduzeća	76%	38%
4. Odnosi sa zajednicom	83%	75%
ZA.1. Odnosi sa zajednicom	83%	75%
5. Ljudska prava	89%	75%
LP.1. Politika i prakse zaštite ljudskih prava	89%	75%
6. Dječja prava	92%	72%
DP.1. Politika i prakse zaštite dječjih prava	92%	72%

Na gore ostvareni rezultat stručna komisija vam je dodijelila **85** od maksimalno 100 bodova, što čini ukupno **532 bodova**.

-  Upitnik HRIO prati sadržajno zahtjeve iz ESRS
-  Pojedina područja iz upitnika HRIO mogu pomoći provedbi dvostruke značajnosti (dvostruke materijalnosti)
-  Postepeno usmjerava obveznike izrade korporativnih izvještaja na područja obveznog praćenja
-  Edukativni alat
-  Prikaz rezultata i usporedba s prosjekom



Interakcija s novim zakonodavnim okvirom



HORIZONTALNI STANDARDI

- 1 – Opći zahtjevi
- 2 – Opće objave

CILJEVI OCJENE

- 1 ublažavanje klimatskih promjena
- 2 prilagodba klimatskim promjenama
- 3 održiva uporaba i zaštita vodnih i morskih resursa
- 4 prijelaz na kružno gospodarstvo
- 5 sprječavanje i kontrola onečišćenja
- 6 zaštita i obnova bioraznolikosti i ekosustava



Zaključak

METODOLOGIJA

- HRIO je pristupačan i pouzdan alat za **procjenu** praksi ali i za **edukaciju i napredak**
- Osnovna funkcija upitnika nije nagrađivanje nego **edukacija** pa je naglasak na dodatnim koristima za kompanije kao što su tumačenje rezultata i savjeti o napretku zbog čega se onda kompanije vraćaju čak i ako nisu među nagrađenima
- I dalje se pokazuje kao iznimno **zahtjevna** za prosječni gospodarski subjekt što ukazuje na potrebu edukacije
- Jačati **promociju metodologije** uz pomoć partnera i stručne komisije koji zajedno mogu utjecati na promociju HRIO-a te u edukativnoj i stručnoj podršci

KOMPANIJE

- Zainteresiranost javnih poduzeća
- Nedostatno je znanje o temama ljudskih/dječjih prava
- Nije poznat proces dubinske provjere u lancima vrijednosti sukladan s OECD i UNGP
- Nedostatno je znanje o primjeni
- Nedostatan odgovor na klimatsku krizu
- Nedostaje i osnovni sustav praćenja i mjerenja
- Neadekvatna uloga uprave u praćenju i upravljanju temama održivosti



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development



HR PSOR

Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj

Jurišićeva 12, 10 000 Zagreb,
Croatia tel: ++385 (0)1 2230 677, 4836 650

www.hrpsor.hr
<https://dop.hr/>

Hvala na pažnji.



facebook.com/HrPsor



twitter.com/HrBcsd



linkedin.com/in/hr-psor-hr-bcsd